Lavoro 24
Retribuzioni

52,7%

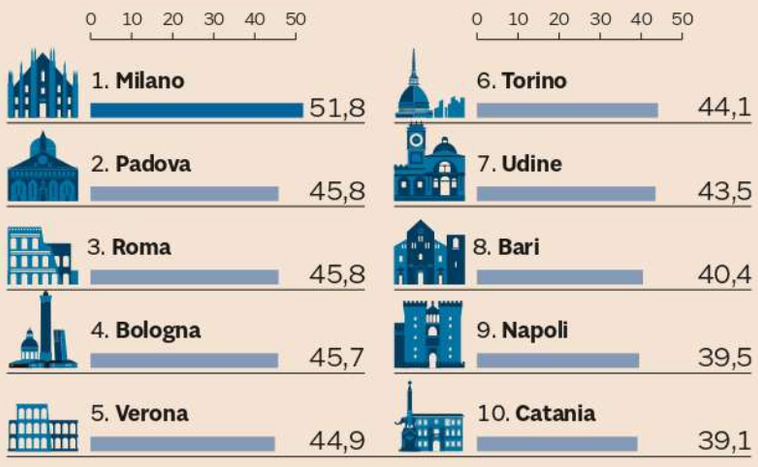
ADP, LA PRIORITÀ DELLO STIPENDIO Oltre la metà degli italiani (52,7%) ritiene che lo stipendio sia la motivazione più importante nel lavoro. Il 45% si sente sottopagato, secondo il report People at work di Adp research. Il 53,7% dei lavoratori intervistati ha avuto un aumento nell'ultimo anno, mentre il 56% si aspetta di riceverlo nei prossimi 12 mesi.

Lavoratori tecnologici, al Nord stipendi più alti del 20% rispetto al Sud

Il rapporto Tech cities. Dall'indagine di Experis Manpowergroup Milano è la città con la Ral più alta. In coda alla top ten ci sono Bari, Napoli e Catania

Le busta paga dei lavoratori tech

La top ten delle città, *dati in migliaia di euro*



Fonte: Rapporto Tech cities 2024 Experis Manpowergroup

Cristina Casadei

Per i lavoratori tecnologici, al Nord, gli stipendi sono più alti fino al 20% rispetto al Sud. Stiamo parlando di una categoria con almeno tre primati che stanno uno dentro l'altro, un po' come scatole cinesi: sono tra i più pagati, sono i più ricercati, ma sono anche quelli più difficili da trovare per le aziende. La loro busta paga però non è la stessa in tutta Italia. Città che vai, retribuzione che trovi, anche con scostamenti molto significativi, se prendiamo le prime dieci tech cities, ossia le città dove c'è la maggiore ricerca di profili tecnologici.

Se a Milano la Ral (Retribuzione annua lorda) media è di quasi 52mila euro, a Catania, la città che chiude la top ten, se ne guadagnano poco più di 39mila: la differenza è di ben 13mila euro. I dati sono contenuti nel Rapporto 2024 Tech cities di Experis Manpowergroup che analizza le figure con competenze IT&Technology più richieste dalle imprese italiane e i dati relativi alle Ral medie per i profili con un'anzianità media. Tra tutti il più pagato è il Chief Technology Officer (CTO) che supervisiona ed assicura la progettazione, lo sviluppo e l'implementazione di soluzioni nel breve e lungo termine, identifica le tendenze emergenti e supporta il continuo miglioramento dei prodotti aziendali. Per questo professionista si parla di una Ral media di 71mila euro che, a Milano, diventa di 85mila, mentre nelle tre città del sud, Bari, Napoli e Catania 65mila. A seguire c'è l'Infrastructure Manager con 53.500 euro e il SAP Manager con 49.500 euro. Al quarto e quinto posto ci sono due professionisti della cyber security, il SOC Manager e il Security Researcher, rispettivamente con 48.300 euro e 48mila euro. Al sesto posto si assesta il Cloud Developer/Architect con 44.200 euro, mentre sale in classifica lo Scrum Master con 43.800 euro. All'ottavo e nono posto, l'E-commerce Manager con una Ral media di 43mila euro e il Penetration Tester con 40.500 euro. Poco distanti, due profili che vedono gli aumenti più elevati: al decimo posto c'è infatti l'Embedded System Engineer con 40.400 euro e all'undicesimo il Devops con 39.900 euro. Seguono il QA Tester con 38.700 euro al dodicesimo posto, il Model Based Design Engineer con 38.200 euro al tredicesimo, al quattordicesimo troviamo i professionisti del dato, ovvero il Data Analyst/Architect 35.400 euro, seguiti dal Java Developer con 35.100 euro e il Full Stack Developer con 34.500 euro.

Con l'adozione globale dell'Intelligenza Artificiale generativa (AI) e l'accelerazione di altre tecnologie di trasformazione digitale, l'importanza critica della funzione di Information Technology (IT) sta crescendo in tutte le aziende con una mancanza di talenti che riguarda quasi 8 aziende su dieci. Non senza preoccupazioni da parte dei manager perché mentre l'importanza dell'AI e del Machine Learning è in aumento, con l'adozione nel lavoro aumentata del 24% nel 2024, rimane un divario di competenze: il 78% dei leader teme di non riuscire a formare abbastanza rapidamente le persone, tant'è che la formazione del personale per integrare l'AI nei processi aziendali è tra le principali sfide per le risorse umane.

Pur essendoci un'ampia differenza tra le diverse città, va detto che c'è un generale aumento delle retribuzioni per i profili IT&Technology, soprattutto se consideriamo Milano, Padova, Udine e Verona. Padova eguaglia Roma nelle retribuzioni, con una Ral media di 45.750 euro: entrambe sono al secondo posto della classifica. A seguire ci sono Bologna con 45.563 euro, Verona con 44.900, Torino con 44mila euro e Udine con 43.500 euro. In fondo alla classifica ci sono tre città del sud dove le Ral scendono dai 40mila euro in giù: Bari è all'ottavo posto con una Ral media di 40.375 euro, seguita da Napoli con 39.438 e da Catania con 39.125 euro.

Tra le Tech Cities considerate, la maggior parte delle offerte di lavoro si concentrano a Milano, Roma, Torino e Bologna. Milano e Roma si confermano in testa alla classifica, mentre Torino scavalca Bologna, posizionandosi al terzo posto. Avanza Verona, che supera Bari, conquistando il settimo posto nel ranking. A livello nazionale, i profili più richiesti sono il Java developer, l'e-commerce manager e il Sap manager. Se il Java e il Sap manager restano invariati rispetto al ranking del 2023, è il professionista del commercio online che entra nelle prime tre posizioni, sostituendo il Data scientist che scende al quarto posto. A Milano la richiesta di profili coincide con la domanda nazionale, mentre a Roma e Torino restano alte le richieste di professionisti del dato, che risultano superiori rispetto agli esperti Sap. Nel bolognese la richiesta si concentra su Java, e-commerce e Sap manager, con un'emergente richiesta di profili cyber. Padova, Verona e Udine seguono il ranking nazionale con richieste di competenze Java, e-commerce e Sap, così come Bari e Napoli.

Il più pagato è il chief technology officer con Ral media di 71mila euro: a Milano è 85mila, al Sud scende a 65mila

© RIPRODUZIONE RISERVATA

MASSIMARIO

A cura di
Matteo Prioschi

INFORTUNI

Senza attrezzatura non c'è rischio elettivo

Non c'è rischio elettivo se il datore di lavoro assegna un incarico a un lavoratore senza fornirgli l'attrezzatura necessaria e di conseguenza il dipendente sceglie come operare e incorre in un infortunio. Il rischio elettivo si verifica quando il lavoratore, con scelta arbitraria, pone in essere un contegno abnorme, inopinabile ed esorbitante rispetto al compito e alle direttive ricevute. Nel caso specifico, un dipendente è salito su un tetto a tre metri di altezza utilizzando una scala non idonea, è caduto ed è deceduto. «Nell'incaricarlo il datore di lavoro avrebbe dovuto anche fornirgli le attrezzature necessarie e se del caso del personale per coadiuvarlo, posto che comunque allo stesso non competeva l'organizzazione del suo lavoro. L'accertamento dell'imprudenza del lavoratore non è valso, secondo la logica e coerentemente argomentata motivazione dei giudici di merito a rendere configurabile un concorso di colpa, in quanto al...era stato affidato un incarico non rientrante nelle sue mansioni senza che gli fosse fornita tutta l'attrezzatura necessaria e che vi fosse stata adeguata sorveglianza sulla scelta dei mezzi da utilizzare da parte del datore di lavoro».
Corte di cassazione, ordinanza 25313/2024, depositata il 20 settembre

INFORMAZIONE PROMOZIONALE

BOLOGNA - Imprese attive come motore della crescita economica, innovativa e sociale del Paese

Formazione RENTRI. Eventi organizzati dalle Sezioni dell'Albo gestori ambientali

Il RENTRI, Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti, è lo strumento su cui il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica fonda il sistema di tracciabilità dei rifiuti. Il RENTRI ha introdotto un modello di **gestione digitale** per l'assolvimento degli adempimenti, prevedendo **formulari di identificazione del trasporto** e la tenuta dei **registri cronologici di carico e scarico**. Il Ministero ha fissato al 4 novembre 2024 l'avvio del servizio di stampa su supporto cartaceo del format di registro cronologico di carico e scarico, da vidimare presso le Camere di Commercio. Per avere più informazioni su questi adempimenti le imprese dell'Emilia-Romagna possono seguire la formazione on line gratuita che si svolgerà l'8 e il 22 ottobre, iscrivendosi su www.ucer.camcom.it. La formazione è organizzata dall'Albo Nazionale Gestori Ambientali, Unioncamere e Unioncamere Emilia-Romagna e Ecocerved.

SISTEMA CAMERALE DELL'EMILIA-ROMAGNA

GSA Ingegneria. Consulenza integrata per la sicurezza e l'ambiente

GSA Ingegneria Srl, azienda familiare che nasce nel 1992, è una realtà in costante espansione su tutto il territorio nazionale. L'esperienza maturata dal *team* le ha consentito di affermarsi come punto di riferimento nella consulenza a 360° in materia di sicurezza, ambiente, energia, antincendio, progettazione integrata, formazione, medicina del lavoro, sistemi di gestione, privacy, dispositivi medici e nelle analisi di laboratorio chimiche e microbiologiche.
Grazie alla versatilità e alle numerose competenze professionali, lo studio è in grado di rispondere alle diverse esigenze dei clienti, dalla piccola realtà alla grande multinazionale, garantendo un unico interlocutore di comprovata professionalità, lealtà e trasparenza.
Con un organico in costante crescita e strumentazioni d'avanguardia per tutte le misurazioni e valutazioni di rischio

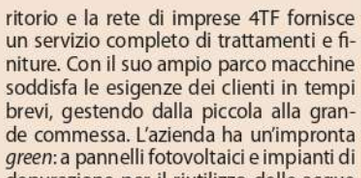


GSA Ingegneria. Lorenzo Artuso, *Titolare*

specifiche, GSA supporta le aziende nell'adempimento degli obblighi normativi, con attenzione alla sostenibilità.
Per rendere ancora più completa la sua offerta, nel 2023 GSA Ingegneria ha aperto una divisione che si occupa di progettazione integrata e nel 2024 ha completato l'acquisizione di due realtà nel modenese: **Bioteco** e il laboratorio **Techno Analisys**. - www.gsaingegneria.it

FISIOPRESS: *Leader* nella Pressoterapia Certificata CE, si espande in Europa

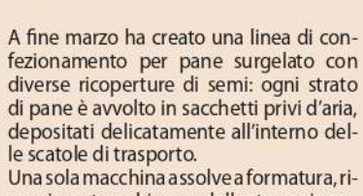
Nata a metà degli anni '90 producendo e commercializzando nel settore medicale apparecchiature per la pressoterapia sequenziale, **Fisiopress Srl** è tra le prime aziende in Emilia Romagna a ottenere la certificazione CE medicale.
Questa metodica è studiata per offrire ai pazienti con problematiche venose e linfatiche di gonfiore degli arti superiori e inferiori una migliore qualità di vita.
Una scelta che si deve agli studi e all'esperienza maturata da **Alessandro Offidani**, ingegnere elettronico con indirizzo bio-ingegneristico, che ha da sempre lavorato in questo ambito rivestendo diversi ruoli sino a quello dirigenziale.
Da qualche anno è affiancato dal figlio **Francesco**, che dopo una Laurea Magistrale in Giurisprudenza ha seguito un percorso formativo manageriale attraverso master specifici.
Fisiopress conta 8.000 apparecchiature



sul territorio nazionale, più di 400 rivenditori, una rete capillare di informatori scientifici e la presenza di molte apparecchiature professionali nei maggiori centri di eccellenza universitari e ospedalieri e in poliambulatori specializzati.
In costante espansione, apre all'internazionalizzazione con l'ingresso in nuovi mercati europei. - www.fisiopress.com

fisiopress

INSMILE rivoluziona l'estetica dentale. Prevista una crescita del 300% nel 2025



Fondata nel Settembre 2011, **INSMILE** è nata per creare innovazione nel settore dell'estetica dentale avvalendosi esclusivamente dei migliori dentisti a livello globale per sviluppare i suoi prodotti. Il **Dr. Filippo Caliceti**, Dentista e fondatore, ha illustrato i principali punti della strategia che guideranno l'azienda: *"Stiamo vivendo un momento di straordinaria crescita nazionale ed internazionale trainati dai risultati di INSTANT SMILE e dai contratti di produzione a MARCHIO PRIVATO. Grazie a 3 importanti accordi di distribuzione nel mercato domestico, i nostri kit per lo sbiancamento dentale a marchio INSTANT SMILE sono oggi presenti nelle Farmacie, nella Grande Distribuzione e nel Settore Professionale. Tre linee, un denominatore comune: garantire efficacia e qualità superiori alla concorrenza. Il mondo degli sbiancamenti dentali è invaso da prodotti cinesi che fanno kit, o componenti dei medesimi, per i principali marchi. Noi produciamo tutto tra Bologna e Barcellona dove si trova il nostro partner strategico: una scelta di qualità e di controllo assoluto su tutto quello che i nostri clienti mettono in bocca. Chiuderemo un buon 2024 con previsione di crescita del 300% nel 2025. L'obiettivo per i prossimi 5 anni è quello di espanderci in nuovi mercati rafforzando la presenza globale col marchio INSTANT SMILE e con nuovi prodotti a Marchio Privato: kit sbiancanti, dentifrici e nuovi concetti di cosmesi dentale"* - https://insmile.it

GRUPPO GALLETTI
Eccellenza italiana nel comfort climatico

Il **Gruppo Galletti** è un'eccellenza italiana nei settori riscaldamento, ventilazione, condizionamento e refrigerazione.
Le sue radici vengono da Galletti Spa, fondata nel 1906 a Castel Maggiore e cresciuta fino a diventare uno dei marchi italiani più noti della climatizzazione *comfort*.
Il suo catalogo, tra i più ampi e completi del settore, offre una vasta gamma di prodotti tutti certificati Eurovent: produzione di terminali idronici, chiller e pompe di calore (Galletti), unità per il trattamento aria per residenziale e terziario (Cetra), soluzioni per raffreddamento industriale (HT-Cooling), assistenza tecnica (GH Service).
R&S, progettazione e produzione sono sviluppati *in house* per garantire il controllo totale su qualità e innovazione.
Come *Advanced Design Company*, collabora con esperti di diversi settori e

Gruppo Galletti. Michele Galletti, *CEO*

promuove l'*Open innovation* per creare soluzioni d'avanguardia sempre più sostenibili.
Dopo oltre 100 anni il Gruppo Galletti si distingue come realtà interamente italiana nel mercato internazionale, un *partner* in grado di offrire un servizio completo ai clienti, con un approccio orientato a innovazione e stretta collaborazione con gli *stakeholder*. - www.galletti.com

GULINELLI, Trattamenti Superficiali dei Metalli. *La Finitura al di sopra di tutto*

Gulinelli nasce nel 1970 da Sergio Gulinelli ed è rilevata nel 2004 dall'attuale proprietario **Davide Mancino** che nel 2006 trasferisce la sede a Calderino, oggi di 3300 m².
Con investimenti in macchinari e impianti l'azienda amplia l'offerta dei trattamenti diventando punto di riferimento per i settori *automotive*, agroalimentare, arredo, meccanica, nautica, oleodinamica.
È *leader* nei trattamenti superficiali: elettrolucidatura, decapaggio e passivazione acciaio inox, sabbiatura, micropallinatura, burattatura, vibrofinitura, abbattimento rugosità, brillantatura meccanica, lavaggio e protezione su diversi tipi di metalli: acciai inox e speciali, ghisa, alluminio, rame, ottone, bronzo, materie plastiche.
In collaborazione con aziende del ter-

ritorio e la rete di imprese 4TF fornisce un servizio completo di trattamenti e finiture. Con il suo ampio parco macchine soddisfa le esigenze dei clienti in tempi brevi, gestendo dalla piccola alla grande commessa. L'azienda ha un'impronta *green*: a pannelli fotovoltaici e impianti di depurazione per il riutilizzo delle acque di processo progetta di affiancare nuove soluzioni per la salvaguardia del pianeta.
www.gulinelli.it

G.E.T. Grandi Engineering Team
Packaging su misura per *frozen bakery*

Nel 2015 **Stefano Grandi** porta in **G.E.T. Grandi Engineering Team** il suo solido *background* maturato in 40 anni di esperienza e competenza tecnica acquisite nel mercato delle macchine automatiche per il *bakery*.
Condivisione delle idee, sistemi CAD 3D per coinvolgere il cliente nel processo di sviluppo e produttivo, macchinari *tailor made* ne fanno una delle aziende *leader* mondiali nella fornitura di linee chiavi in mano per il confezionamento di prodotti surgelati, da forno e pasticceria e dove si richiedono soluzioni altamente personalizzate. Segue ogni fase del progetto, con supporto post vendita h24 in tutto il mondo.
Si distingue per l'attenzione alla sostenibilità: le macchine multiformato utilizzano pochissima plastica e materiali per l'imballo e sono realizzate su misura per gli spazi che dovranno occupare.

A fine marzo ha creato una linea di confezionamento per pane surgelato con diverse ricoperture di semi: ogni strato di pane è avvolto in sacchetti privi d'aria, depositati delicatamente all'interno delle scatole di trasporto.
Una sola macchina assolve a formatura, riempimento e chiusura della stessa risparmiando spazio, costi e manutenzione.
www.get-packaging.com