

CODICE ETICO

CODICE ETICO

Indice:

1. Premessa
2. Profilo Aziendale
3. Principi generali di riferimento
 - 3.1 Valori aziendali
 - 3.2 Rispetto di Leggi e Regolamenti
4. Destinatari
 - 4.1 Etica nel rapporto con gli Stakeholders
 - 4.2 Etica nel rapporto con i professionisti del settore sanitario e con la pubblica amministrazione
 - 4.3 Etica delle riunioni a scopo informativo e/o promozionale
5. Etica nell'informazione
6. "Reati presupposto" riferibili all'impresa
7. Organismo di Vigilanza
 - 7.1 Requisiti dell'OdV
 - 7.2 Attività di Audit
8. Antitrust e organi regolatori
9. Comunicazione e formazione
 - 9.1 Segnalazione dei soggetti interessati
10. Sistema sanzionatorio
11. Disposizioni finali

1. Premessa

Nel contesto dell'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi di quanto indicato dal **D.Lgs. 231/2001**, Fisiopress Sas intende dotarsi di un "Codice Etico Comportamentale" (o più semplicemente "Codice Etico") con la finalità di fornire indirizzi generali di carattere comportamentale ai dipendenti, soci, collaboratori e altri portatori di interesse, ai quali essi dovranno conformarsi nell'esecuzione delle proprie attività, **ispirandosi** a principi etici e morali.

Il decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 che disciplina la responsabilità amministrativa degli enti, ha introdotto per la prima volta nel nostro Ordinamento **la responsabilità in sede penale della società**, la quale si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito. Secondo tale disciplina le società possono essere ritenute responsabili e, conseguentemente **sanzionate patrimonialmente** in relazione a taluni reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio dell'ente da soggetti in posizione apicale o soggetti sottoposti all'altrui direzione

Pertanto, al fine di **prevenire** la realizzazione degli illeciti conseguenza dei reati ex D.Lgs. 231/01, nel Codice Etico sono definiti i **diritti**, i **doveri morali** e le conseguenti **responsabilità etiche e sociali** alla cui osservanza è tenuto ogni partecipante all'organizzazione imprenditoriale, in aderenza ai principi e allo spirito dell'impresa stessa.

Tale Codice comportamentale non sostituisce e non si sovrappone alle leggi ed alle altre fonti normative esterne ed interne; al contrario, esso integra e rafforza i principi contenuti in tali fonti ed, in particolare, esso contiene la codificazione delle politiche di controllo dei comportamenti individuali dei dipendenti all'interno dell'azienda.

Il Codice Etico deve altresì essere considerato parte integrante dei contratti di lavoro subordinati, in essere e da stipulare, ai sensi della normativa vigente in materia di "Diligenza del prestatore di lavoro" di cui all'art. 2104 c.c..

2. Profilo Aziendale

Fisiopress Sas è un'azienda che opera in ambito sanitario (o elettromedicale) e si occupa della produzione e commercializzazione di articoli elettromedicali per il settore ambulatoriale ospedaliero e privato e per il settore domiciliare.

Fisiopress Sas è consapevole di operare in un settore particolarmente delicato ed importante, quello sanitario, con l'impegno di contribuire alla tutela di un bene assolutamente primario, la salute dei cittadini, e, quindi, al miglioramento della qualità della vita di coloro che usufruiscono dei dispositivi da Fisiopress Sas prodotti.

L'impresa infatti realizza il suo scopo primario mediante attività "di produzione di apparecchiature innovative ed affidabili per la riabilitazione di quanti affetti da patologie vascolari agli arti inferiori e superiori".

3. Principi generali di riferimento

3.1 Valori aziendali

Il comportamento di Fisiopress Sas pertanto, in osservanza di standard etici ed il rispetto delle leggi applicabili, sono improntati ai principi di responsabilità economica, ambientale e sociale dell'impresa. In particolare, l'adozione del presente Codice Etico rappresenta l'espressione di un contesto aziendale fortemente orientato ai valori di legalità, trasparenza, riservatezza, rispetto, correttezza e professionalità, alla protezione della salute, alla sicurezza sui luoghi di lavoro ed alla tutela della privacy.

Il rispetto delle leggi applicabili e l'osservanza degli standard etici sono importanti per la necessità di stretta collaborazione tra settore delle apparecchiature/tecnologie mediche e i professionisti del settore sanitario. Tale collaborazione può avvenire sotto forma di:

- a) sviluppo di tecnologie mediche;
 - b) fornitura di formazione, istruzione, servizio e supporto al fine di permettere un uso efficace e sicuro delle tecnologie mediche e
 - c) supporto della ricerca medica, dell'istruzione e accrescimento delle competenze professionali.
- Queste attività sono necessarie per il progresso della scienza medica ed il miglioramento della cura del paziente, ma devono avvenire attraverso interazioni improntate alla massima trasparenza, correttezza ed eticità.

3.2 Rispetto di leggi e regolamenti

> La Fisiopress Sas ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui essa opera.

Tale disposizione vale per chiunque abbia rapporti con Fisiopress Sas, compresi i consulenti, fornitori, clienti. A tal fine, l'impresa non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

Gli amministratori e i dipendenti devono essere a conoscenza di tutte le norme di comportamento sia a carattere omissivo sia a carattere commissivo a cui devono necessariamente attenersi nel rispetto della legge. Qualora vi fossero incertezze su come procedere in conformità a norme e regolamenti, l'azienda provvederà a fornire un'adeguata informazione in merito.

> Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tutte le azioni e le operazioni dell'Ente devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

In tale ottica si ricorda che la Fisiopress Sas, ha un certificato CE del sistema di garanzia della qualità.

Fisiopress Sas è inoltre perfettamente in linea con le procedure previste in tema di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche introdotte dal D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106.

In tal senso, l'impresa si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile ed a quanto disposto dalla legge in tema di salute e sicurezza, prestando particolare attenzione all'età, alla nazionalità ed al costo della manodopera con riferimento alla scelta dei propri fornitori.

3.3 Etica del lavoro, tutela e valorizzazione dei collaboratori

> I Collaboratori interni ed esterni dei Soci sono la risorsa fondamentale per lo sviluppo delle aziende.

Il patrimonio di conoscenze, di esperienze, di intelligenza e di cultura dei Collaboratori, deve essere valorizzato ed accresciuto, con ciò contribuendo alla loro crescita professionale ed al loro benessere.

L'aggiornamento e la crescita professionale viene attuata attraverso iniziative di formazione specifica ed istituzionale.

I Collaboratori assicurano che ogni decisione di business è presa nell'interesse della propria struttura di appartenenza, e devono evitare qualsiasi situazione di conflitto d'interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte tale da compromettere la loro indipendenza di giudizio e di scelta.

Lo sviluppo professionale e la gestione dei Collaboratori sono basati sul principio di pari opportunità: riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse dalle persone costituiscono i criteri essenziali per la valutazione di Collaboratori.

Ai Collaboratori esterni (consulenti, agenti, rappresentanti, rivenditori, ecc.) è richiesto di osservare i principi contenuti nel presente Codice, anche attraverso impegno espresso, incluso nei relativi contratti.

4. Destinatari

4.1 Etica nel rapporto con gli Stakeholders

Il Codice Etico è da intendersi quale strumento cardine per l'orientamento di tutti coloro che operano in nome e per conto dell'impresa, nonché per coloro i quali nutrono interesse nei confronti della stessa. I Destinatari del Codice sono pertanto tutti gli Amministratori, i dipendenti ed i collaboratori, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, temporaneamente o stabilmente, instaurano rapporti con Fisiopress Sas.

Tra questi ultimi vi rientrano anche i collaboratori interni ed esterni, la Pubblica Amministrazione, i professionisti del settore sanitario, i clienti e i fornitori.

I Destinatari oltre al rispetto dei valori e principi del Codice Etico e sono tenuti a tutelare, attraverso le proprie condotte, l'onorabilità e l'immagine dell'impresa, preservandone l'integrità del patrimonio economico.

E' cura di Fisiopress Sas diffondere tra i Destinatari, con adeguati mezzi di comunicazione, la conoscenza del Codice Etico e delle procedure aziendali.

Tutte le condotte dei Destinatari devono essere improntate all'assoluto rispetto della normativa di legge in tema di antiriciclaggio, tutela dei dati personali, trasparenza e antiusura.

> Stakeholders: tutti coloro che sono portatori di interessi nei confronti della società e verso i quali vige il dovere di rispettare determinati standard etici.

Questi possono essere:

° *Risorse umane*

° *Utenti*

° *Fornitori*

° *Servizi*

° *Pubblica Amministrazione e professionisti del settore sanitario*

° *Soci e comunità finanziaria.*

Le procedure specifiche inerenti ai principi base ed agli standard etici da rispettare in relazione alle suddette categorie verranno descritti nella Parte speciale di cui al presente Modello.

4.2 Etica nel rapporto con i professionisti del settore sanitario e con la Pubblica Amministrazione. Principio di Sobrietà.

Possono esserci molte forme di interazione fra Fisiopress Sas ed i professionisti del settore sanitario che contribuiscono al progresso della scienza medica o migliorano la diagnosi e la cura del paziente, ivi incluse:

a) Il progresso della tecnologia medica: la ricerca e lo sviluppo di tecnologie mediche innovative e il miglioramento dei prodotti esistenti sono spesso il risultato di processi di collaborazione fra Fisiopress Sas ed i Professionisti del Settore Sanitario.

L'innovazione e la creatività sono essenziali per lo sviluppo e l'evoluzione delle tecnologie mediche, e spesso avvengono con la collaborazione di Enti, Istituzioni, Persone, al di fuori delle strutture delle Società produttrici;

b) L'efficace e sicuro utilizzo della tecnologia medica: questo molto spesso esige che Fisiopress Sas offra ai Professionisti del Settore Sanitario adeguate istruzioni, formazione, servizi e supporto tecnico. Gli organi regolatori possono altresì richiedere questo tipo di formazione come condizione per l'approvazione dei prodotti.

c) Ricerca ed istruzione: il supporto da parte di Fisiopress Sas alla ricerca medica svolta in buona fede, l'istruzione per il migliore e più appropriato utilizzo delle tecnologie fornite e, più in generale, l'accrescimento delle competenze professionali sono alcuni fra gli elementi che contribuiscono alla sicurezza del paziente ed aumentano l'accesso alla nuova tecnologia e quindi alle terapie più avanzate ed efficaci.

Nel caso che l'Azienda dia la propria disponibilità a sostenere le spese relative all'iscrizione e/o partecipazione ad un determinato evento di un operatore sanitario dipendente della Pubblica Amministrazione, Fisiopress reputa in ogni caso opportuno predisporre un'apposita procedura, secondo le modalità di seguito descritte - conforme alla normativa vigente:

Fisiopress Sas predispone ed invia una comunicazione informativa alla Pubblica Amministrazione (ASL, AO, ecc.), indicando la propria disponibilità a sostenere le spese relative all'iscrizione e/o partecipazione ad un determinato evento congressuale di un operatore sanitario.

La partecipazione dell'operatore sanitario all'evento congressuale, in ipotesi di incarico retribuito, sarà consentita solo a fronte di autorizzazione scritta rilasciata a Fisiopress Sas da parte dell'Amministrazione e comunque, sempre secondo procedure corrette e verificabili.

Fisiopress Sas si impegna altresì a non organizzare direttamente o indirettamente ovvero a non partecipare sotto qualunque forma a congressi, convegni, workshop e simili che non rispettino il principio di sobrietà.

4.3 Etica delle riunioni a scopo informativo e/o promozionale

I Soci che si riuniscano con i Professionisti del Settore Sanitario al fine di illustrare le caratteristiche dei prodotti, dovranno, come regola generale, tenere tali riunioni nelle vicinanze del luogo in cui operano i Professionisti del Settore Sanitario. Gli eventi dovranno tenersi in località e sedi facilmente raggiungibili, la cui scelta sia motivata da ragioni di carattere logistico, scientifico, e organizzativo, nonché economico.

Il luogo scelto non deve divenire l'attrazione principale dell'evento.

La qualità dell'evento deve essere misurata sulla base di parametri strettamente scientifici e scevri da qualsiasi connessione a comfort e fasto, ma orientati piuttosto alla tutela dell'immagine del settore ed al rispetto del fine primario rappresentato dal bene dei pazienti e dal progresso nella loro cura e assistenza

5. Etica nell'informazione

La comunicazione di Fisiopress Sas si declina soprattutto nell'informazione scientifica, la quale deve essere attuale, accurata, equilibrata, corretta, oggettiva, priva di ambiguità o fuorviante, documentata e documentabile.

L'informazione deve essere realizzata e divulgata nel rispetto delle disposizioni che regolano la materia.

6. "Reati presupposto" riferibili all'impresa

In base a quanto previsto dalla disciplina sulla responsabilità amministrativa degli Enti, le fattispecie di reato astrattamente configurabili risultano essere soltanto quelle espressamente previste dal Legislatore. Pertanto, si configurerà la responsabilità penale nei confronti dell'impresa, soltanto se il soggetto in posizione apicale o il soggetto sottoposto all'altrui direzione, agendo nell'interesse o a vantaggio dell'Ente, abbia commesso un illecito rientrante fra i reati presupposto previsti dal D.Lgs 231/01.

7. Organismo di Vigilanza

La vigilanza sulla corretta attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico è affidata all'Organismo di Vigilanza istituito ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/01.

A seguito di quanto previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 all'art. 6 comma 4 in relazione agli enti di piccole dimensioni i compiti di Organismo di Vigilanza verranno svolti direttamente dall'organo dirigente, nella persona dell' Amministratore Unico.

A lui competono quindi i compiti di:

- ° Promuovere la diffusione dell'informazione e della conoscenza del Codice Etico in azienda
- ° Monitorare l'applicazione del Codice Etico e l'effettivo rispetto dei principi in esso contenuti da parte dei soggetti interessati
- ° Raccogliere le eventuali segnalazioni interne ed esterne in merito a violazioni di regole contenute nel Codice
- ° Intraprendere verifiche e promuovere la comminazione di idonee sanzioni
- ° Esprimere pareri in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico.
- ° Provvedere, ove necessario alla proposta di revisione periodica del Codice.

7.1 Requisiti dell'OdV

L'OdV dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

Professionalità
autonomia
indipendenza

Tali criteri devono necessariamente essere considerati in modo cumulativo e non alternativo.

7.2 Attività di Audit

Chi svolge i compiti dell'OdV deve essere in possesso di specifiche competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che il Responsabile è chiamato a svolgere, potendo altresì avvalersi del supporto tecnico di soggetti interni o esterni alla Società, denominati auditors.

In tal senso, per un migliore e più efficace espletamento dei compiti e delle funzioni attribuiti, l'Amministratore Unico si avvale, per lo svolgimento della propria attività operativa, di consulenti, nonché di strutture aziendali che, di volta in volta, si rendessero utili all'espletamento delle attività indicate o di Enti di certificazione.

L'attività di audit consiste nella verifica e controllo periodico del rispetto del Modello, di formazione del personale dipendente mediante riunioni e corsi di formazione, nonché nel rilascio di adeguata certificazione.

8. Antitrust e Organi regolatori

La Fisiopress Sas assicura piena osservanza delle regole antitrust e delle autorità regolatrici del mercato e garantisce a tali autorità la disponibilità di ogni informazione richiesta nell'esercizio delle loro funzioni ispettive, collaborando attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

9. Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione oltre che con la sua pubblicazione sul sito aziendale www.fisiopress.com. Fisiopress Sas, inoltre, assicurerà formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico, mediante attività di work in progress ed un costante aggiornamento sulla normativa, nonché attraverso attività di verifica sull'adeguatezza del Codice rispetto allo scopo.

10. Sistema sanzionatorio

9.1 Segnalazione dei soggetti interessati

Tutti i soggetti interessati sono invitati a segnalare all'Organo di vigilanza, di persona o in forma scritta non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico.

L'Organismo di Vigilanza agisce in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. E', inoltre, assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

10 Sanzioni

L'osservanza da parte dei collaboratori dell'impresa delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi degli articoli 2104,2105 e 2106 c.c., ove applicabili. In particolare la violazione delle norme del Codice da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

Il sistema sanzionatorio deve essere conforme con quanto previsto dalla L. 20 maggio 1970 n. 300, e sue eventuali successive modifiche e/o integrazioni, dalle specifiche normative di settore, dalla contrattazione collettiva e dai codici disciplinari aziendali.

> Qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) commessa dalla Fisiopress Sas o da terzi va segnalata tempestivamente alle funzioni interne competenti.

12. Disposizioni finali

Il presente Codice Etico è approvato dall'Amministratore Unico della Fisiopress Sas.
Ogni variazione e/o integrazione del codice deve essere approvata dallo stesso organo e diffusa tempestivamente ai destinatari.

Prunaro di Budrio, 01/05/2016.

Letto, visto e approvato dall'Amministratore Unico

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Alessio Offidè". The signature is written in a cursive style with a long horizontal stroke at the end.